

NORMAS DE PREVENCIÓN Y RESPUESTA AL ABUSO SEXUAL



Las normas citadas a continuación se consideran básicas y mínimas. Se pueden desarrollar más para cada iglesia individual. Estas normas se basan en la Comisión de Ética y Libertad Religiosa de la Convención Bautista del Sur. (<https://caringwell.wpengine.com/wp-content/uploads/2020/01/Intro-Guide-to-Caring-Well.pdf>)

“Como el pueblo de Dios, la primera prioridad de una iglesia debe ser proteger a los vulnerables por encima de la organización. El cuidado, no la responsabilidad legal, debe ser nuestra motivación principal al crear y mantener buenos planes para proteger a los niños. Tenemos que... entender que tener una política al respecto es una forma de amar y cuidar a las personas bien por medio de mantenerlas a salvo de daños. Desarrollar y operar consistentemente dentro de una buena política honra a Dios y es una manera de ser mayordomos de la confianza que la congregación y la comunidad nos tienen de que seremos vigilantes y protectores de aquellos que posiblemente no puedan protegerse a sí mismos.”

*Introductory Guide to Caring Well
(Guía introductoria a cuidar bien- Recurso en inglés)
Comisión de Ética y Libertad Religiosa*

PREVENCIÓN

Las medidas de prevención servirán para disuadir a los perpetradores. También comunicarán la seriedad del problema a la iglesia local, destacando y reforzando el compromiso de la iglesia de cuidar y proteger a la congregación.

NORMAS RECOMENDADAS

- 1) Forme un equipo dedicado a responder a los abusos sexuales.
 - Este equipo debe consistir de hombres y mujeres calificados y una combinación de personal y voluntarios de los ministerios que están potencialmente expuestos al abuso.
 - El equipo coordinará el desarrollo, la revisión e implementación de políticas y procedimientos para ayudar a proteger contra los abusos.
- 2) Establezca un proceso de revisión y verificación de antecedentes por parte de terceros para el personal y los voluntarios.
 - El proceso de revisión debe incluir solicitudes por escrito, entrevistas personales, comprobación de referencias y revisión de redes sociales. Se deben establecer requisitos en cuanto a la edad mínima y membresía de la iglesia.
- 3) Establezca las mejores prácticas y políticas de protección para trabajar con menores y adultos vulnerables.
 - Las verificaciones de antecedentes deben ser exhaustivas y multi-estatales. Deben ser realizadas por terceros en intervalos no superiores a tres años.
 - Los siguientes deben ser considerados como componentes importantes de una política de seguridad: procedimiento de control de entradas y salidas; proporción apropiada entre adultos y niños; política de comunicación abierta, directrices en cuanto a las redes sociales y otros medios de comunicación, política de transporte; normas para cuando los menores participan de eventos que incluyen pasar la noche, el respeto por la privacidad del niño, el uso de voluntarios menores de 18 años.
 - Las políticas deben ser actualizadas y revisadas antes de la implementación de nuevos ministerios y programas que puedan involucrar a niños o adultos vulnerables.
 - Revise y supervise la adherencia a las políticas y los procedimientos de forma periódica. Estas

revisiones deben ser realizadas por los líderes del ministerio específico, el liderazgo pastoral y líderes laicos que no están directamente involucrados en el ministerio específico.

- La adherencia a las políticas y procedimientos debe ser considerada como parte de la evaluación del desempeño de todo el personal y los voluntarios.
- 4) Eduque y actualice al personal y a la congregación acerca de las políticas y los procedimientos de prevención del abuso sexual de forma regular.
- Cada miembro de la iglesia debe estar al tanto de las políticas nuevas o actualizadas para que puedan formar parte de la creación de un entorno seguro.
 - Para las víctimas, esto les comunica que a la iglesia le interesa, escuchará, y responderá apropiadamente a cualquier preocupación e inquietud.
 - El conocimiento de las políticas y procedimientos existentes puede servir para disuadir a cualquier depredador.
- 5) Provea capacitación de concienciación a los padres y otros adultos.

- Se recomienda la formación de concienciación para garantizar que toda persona entienda lo que debe buscar e identificar y cómo responder cuando algo no parece apropiado.
- La capacitación de concienciación ayuda a los padres a educar a sus propios hijos en cuanto a su propia seguridad personal.

- 6) Complete la capacitación de prevención y atención con el personal y los voluntarios y tenga un plan y un itinerario continuos para la capacitación en el futuro.
- Todo el personal nuevo y los voluntarios deben recibir capacitación para la identificación y prevención del abuso sexual. Una revisión exhaustiva de las mejores prácticas establecidas por la iglesia y las políticas relacionadas debe formar parte del proceso de orientación para ese nuevo personal o voluntario.
 - A partir de entonces, la capacitación continua de todo el personal y los voluntarios debe realizarse a intervalos no mayores de un año.
- 7) Mantenga una cobertura de seguro adecuada que incluya la cobertura por conducta sexual inapropiada.

RECURSOS

En español:

Una iglesia que cuida bien a los abusados:

<https://churchcares.com> (Ofrece una versión en español en la pestaña superior derecha)

En inglés:

ERLC Introductory Guide to Caring Well:

<https://caringwell.wpengine.com/wp-content/uploads/2020/01/Intro-Guide-to-Caring-Well.pdf>

Arizona Southern Baptist Mission Network:

<https://azsbc.org/caring-well>

CDC — Preventing Child Sexual Abuse Within Youth Serving Organizations:

<https://www.cdc.gov/ViolencePrevention/pdf/PreventingChildSexualAbuse-a.pdf> Lifeway- Becoming a

Church that Cares Well for the Abused:

<https://churchcares.com>

<https://ministrygrid.lifeway.com/#/onboarding/churchcares>

Brotherhood Mutual — Child Protection in a Ministry Environment:

<https://www.brotherhoodmutual.com/resources/safety-library/publications/guidelines-for-ministry-workers/>

Church Executive Article — Child Sexual Abuse and Insurance Coverage:

<https://churchexecutive.com/archives/child-sexual-abuse-insurance-the-landscape-continues-to-change>

RESPUESTA:

Una respuesta planeada y un protocolo de investigación proveen pautas para los procedimientos que se deben tomar y asegura que la investigación ocurra de una manera apropiada y neutral. Esto protege a la víctima, al acusado, y a la iglesia.

NORMAS RECOMENDADAS

8) Desarrolle un plan de acción para reportar el abuso a las autoridades apropiadas según indiquen las leyes del estado.

- El plan de acción debe incluir conocimiento de las leyes estatales para reportar las notificaciones hechas por menores así como adultos.
- El plan también debe incluir la información de contacto de la policía, los servicios sociales, y los recursos comunitarios para ayuda legal.
- Todo el personal y los voluntarios deben estar al tanto del plan y su responsabilidad para reportar notificaciones.

9) Establezca un plan de investigación que involucre las autoridades policiales y la identificación de un servicio profesional de terceras para casos de conducta inapropiada criminales y no-criminales, respectivamente.

10) Establezca políticas con respecto a los empleados/voluntarios para una persona acusada durante el período de investigación.

- Estas políticas deben cubrir asuntos tales como la limitación al acceso a las instalaciones

de la iglesia, sus eventos y cuentas de correo electrónicos y calendarios durante la investigación.

- Las autoridades legales y otros expertos posiblemente provean mayor asesoramiento para casos específicos.
- A algunas iglesias les ha ayudado nombrar a un líder de la iglesia como un vínculo durante la investigación. Esto no solo protege a la víctima y a la congregación de cualquier abuso potencial futuro, pero también permite la comunicación y la atención ministerial continua a la persona acusada.

11) Desarrolle un plan de comunicaciones y notificaciones que considere las necesidades y la agencia de los sobrevivientes y protege su confidencialidad a la vez que provee la notificación apropiada a la iglesia.

- La seguridad y el bienestar de la víctima es la primera prioridad.
- Un conocimiento adecuado de la congregación fomentará la confianza en el liderazgo, desanimará la especulación y facilitará la notificación por parte de otras víctimas potenciales.
- El manejo y la notificación eficaz del abuso dentro de la iglesia asegura a la comunidad alrededor que la iglesia es un lugar de integridad, seguridad y refugio.

RECURSOS

En español:

Departamento de Seguridad Infantil de Arizona:

<https://dcs.az.gov/search/node/>

En inglés:

Arizona Department of Child Safety Online Reporting Service and Arizona Child Abuse Hotline:

<https://dcs.az.gov/report-child-abuse#:~:text=Mandated%20reporters%20are%20required%20by,authorized%20by%20ARS%2013-3620>

Arizona Child Abuse Info Center:

https://childhelpinfocenter.org/?option=com_content&task=view&id=135&Itemid=164

ChurchSafety.com — Communicating in a Crisis:

https://www.hmbc.ca/hp_wordpress/wp-content/uploads/2018/09/Crisis-Communication-Policy-Appendix-Communicating-In-A-Crisis-Download-from-Church-Law-Tax-Store.pdf

NECESIDADES DE MINISTERIO

Reportar conducta sexual inapropiada/abuso sexual tendrá impacto tanto inmediato y duradero en toda persona que esté involucrada. Las consecuencias pueden tener rezagos de larga duración y requerir atención individual.

NORMAS RECOMENDADAS

12) Desarrolle un plan de respuesta ministerial que identifique una serie de opciones de consejería para las víctimas y sus familias además de responder a las necesidades ministeriales de la membresía y del acusado.

- Aunque algunos sobrevivientes y sus familias posiblemente escojan recibir consejería profesional por medio de su iglesia o instituciones bautistas asociadas, puede que otros escojan fuentes alternativas de apoyo. Una serie de opciones deben estar fácilmente disponibles.

- Aun sin estar directamente involucrados con el episodio de abuso, puede que otros miembros de la congregación se beneficien con consejería. Las consecuencias de la notificación posiblemente causen enojo, pérdida de confianza y problemas emocionales/psiquiátricos relacionadas con episodios pasados de abuso personal.
- Independientemente del resultado final de la investigación, la persona acusada requerirá de asistencia. Si se comprueba que la acusación fue falsa (2-10% de las acusaciones), se les debe facilitar el regreso a su empleo/ministerio. Si se comprueba que la acusación fue cierta, el acusado requerirá de cuidado pastoral experto durante el proceso difícil de reconocer y enfrentar las consecuencias de sus acciones. La consejería profesional y la asesoría legal pueden requerirse en ambos casos.

RECURSOS (En inglés)

The Church's Response to Abuse is a Gospel Issue — Russell Moore:

<https://vimeo.com/showcase/6383529/video/364910307>

Sample Response Plan — Brad Hambrick:

https://bradhambrick.com/wp-content/uploads/2012/05/Response-Plan-for-Sexual-Abuse-Against-a-Minor-at-Church_Generic-2018.pdf

MinistrySafe Article: Responding Well to an Allegation:

<https://ministrysafe.com/wp-content/uploads/2020/06/ARTICLE-6-Responding-Well-6.15.20.pdf>

How should a Church Respond to Abusers — Diane Langberg:

<https://www.dianelangberg.com/2020/01/how-should-the-church-respond-to-abusers/>

Becoming a Church that Cares Well for the Abused — Brad Hambrick:

<https://churchcares.com/assets/downloads/ChurchCares.pdf>

CONSULTANTES

GRACE (Godly Response to Abuse in Christian Environments): <https://www.netgrace.org>
Assessments, Online Training, Policy Review, Investigations

Darkness to Light: <https://www.d2l.org/>
Research and stats, Online Training

Ministry Safe: <https://ministrysafe.com/>
Training, Legal Consultation, Background Checks

Protect My Ministry: <https://www.protectmyministry.com/>
Background Checks and Screening

Choice Screening: <https://www.choicescreening.com/>
Background Checks and Screening